

学校法人都築学園行動計画

女性が活躍でき、社員が仕事と子育てを両立させることができる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和7年4月1日～ 令和12年3月31日

2 学園の課題

- (1) 女性管理職は、16%と向上しているが、依然として比率は低い。
- (2) 管理職を目指す女性が少ない。
- (3) 休暇取得に関する意識が低調である。

3 目標と取組内容・実施時期

目標1 管理職に占める女性割合を20%とする。

〈取組内容〉

- ・令和7年4月～ 女性管理職のロールモデルの紹介。
- ・令和9年4月～ 帰りやすい職場風土に向けた管理職自身の勤務時間管理の徹底。
- ・令和11年4月～ 女性同士の交流機会の設定によるネットワーク形成支援。

目標2 女性教職員の勤続年数を10%以上向上させる。

〈取組内容〉

- ・令和7年4月～ ワーク・ライフ・バランス推進を教職員に発信
- ・令和9年4月～ 職場の業務効率化の取り組みを学校毎実施。
- ・令和11年4月～ 効果的な取組を参考に法人での残業削減具体策の実践。

目標3 育児休業・介護休暇に関する相談体制の窓口の維持・活性化

〈取組内容〉

- ・令和7年4月～ 利用可能な両立支援制度を周知。
- ・令和9年4月～ 社員が相談できる窓口を各学校に設置。

目標4 学校の夏休み等を活用し、教職員の連続休暇の取得の推進

〈取組内容〉

- ・令和7年4月～ 教職員の取得状況の調査・分析を実施
- ・令和9年4月～ 問題点把握するとともに規程等への具体案を反映